



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, BARES, RESTAURANTES E SIMILARES DE ITAPEMA E REGIÃO - SINDEHOTÉIS

Base Territorial: Itapema - Porto Belo - Bombinhas - Tijucas -- NOVEMBRO/2016

# Fechada Convenção Coletiva 2016/2017

**Negociação do Sindicato assegurou aumento  
de 9,15% e Piso Salarial de R\$ 1.200,00**

Os Trabalhadores em Hotéis, Bares, Restaurantes e Similares de Itapema e Região que recebem acima do Piso Salarial conquistaram **reajuste salarial** equivalente **9,15%**. Reajuste é retroativo a 1º de outubro, data-base da categoria. O **Piso Salarial** passou de R\$ 1.070,00 para **R\$ 1.200,00**, com reajuste de **12,15%**. Confira no quadro abaixo e veja mais informações sobre a CCT na página 4.

A íntegra da Convenção Coletiva você encontra no site do Sindicato: [www.sindehoteisitapemaeregiao.com.br](http://www.sindehoteisitapemaeregiao.com.br)

### Convenção Coletiva de Trabalho 2016/2017

**Trabalhadores em Hotéis, Bares, Restaurantes  
e Similares de Itapema e Região**

**Reajuste Salarial** (Para quem ganha acima do Piso)

**9,15%**

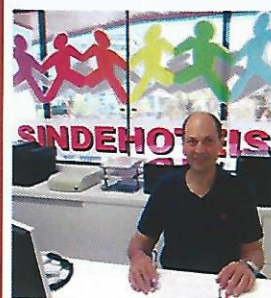
**Piso Salarial**

**R\$ 1.200,00**

**Aumento de 12,15%**

### COLUNA DO PRESIDENTE

## Hora de união



ELISEU LUIS CASANOVA  
Presidente

O Brasil e os brasileiros estão enfrentando uma crise nunca antes vista.

Os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras, duramente conquistados ao longo de décadas, estão sendo ameaçados dia a dia. Por isso, devemos nos manter unidos. Somente assim, conseguiremos barrar os ataques e garantir a manutenção e ampliação dos nossos direitos.

Apesar das dificuldades, negociamos a Convenção com a reposição integral da inflação aos salários da categoria e Piso Salarial de R\$ 1.200,00, valor que não contempla a importância que cada um representa com o seu esforço e o seu trabalho.

Mas, de nossa parte, não faltou empenho para buscar o melhor.

O Sindehotéis publica neste Informativo cláusulas principais que estão na Convenção e a relação de Convênios.

Sindicalize-se e usufrua dos benefícios que o Sindicato coloca à sua disposição.



# Usufrua dos Convênios que o Sindehotéis coloca à disposição dos associados



O Sindicato convida você a se sindicalizar e fazer parte da luta por dignidade no trabalho. O Sindehotéis disponibiliza uma série de Convênios com clínicas médicas e odontológicas, laboratórios,

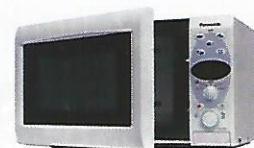
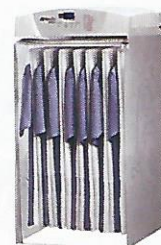
farmácias e lojas que garantem descontos aos associados. Confira os convênios na relação ao lado e **SINDICALIZE-SE!**

## PARTICIPE DO SORTEIO DE PRÊMIOS EM DEZEMBRO

Pelo terceiro ano consecutivo o Sindehotéis vai promover um **Grande Sorteio de Final de Ano** com a participação dos trabalhadores e trabalhadoras da categoria.

**Todos estão convidados.**

Entre os prêmios estão TV Smart LED 32 polegadas, bicicleta aro 26 – 21 marchas, máquina de lavar 6 quilos, secadora de roupas 8 quilos, fogão 4 bocas, microondas 20 litros, forno elétrico 44 litros, panificadora multi pane e fritadeira sem óleo - perfect flyer, **totalizando 82 prêmios.**



Fotos meramente ilustrativas

OBS: No dia posterior ao sorteio, o Sindicato publicará em nosso site ([sindehoteisitapemaeregiao.com.br](http://sindehoteisitapemaeregiao.com.br)) a lista dos trabalhadores contemplados, que terão, impreterivelmente, o prazo de 60 dias para a retirada do respectivo prêmio. Após essa data e em não havendo a retirada do prêmio, este ficará à disposição para futuras promoções sociais.

## Sindehotéis: a força da nossa união!



CONVÊNIO	ATIVIDADE PROFISSIONAL	CIDADE
<b>Assistência Médica e Ambulatorial</b>		
CLÍNICA SAINT GERMAIN	Atividade Médica Ambulatorial com Recursos para realização de exames complementares	Itapema
CLÍNICA REVITALITÉ	Atividade Médica Ambulatorial com Recursos para realização de procedimentos cirúrgicos	Itapema
CAMILA VOLPATO	Prestação de Serviços Psicológicos	Itapema
DR. VALDIR CÉLIO KLEIN	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	Itapema
DR. GLAUCO CESÁRIO PEREIRA	Atividade de atenção à saúde humana	Itapema
DR. GLAUCO CESÁRIO PEREIRA	Atividade de atenção à saúde humana	Porto Belo
LABORATÓRIO RAFFAELLI	Laboratório de anatomia patológica e citológica	Itapema
POLICLÍNICA SÃO RAFAEL	Atividades médicas Ambulatorial Restrita a consulta	Itapema
ULTRAMAMO	Serviços de Diagnóstico por imagem com uso de radiação ionizante	Itapema
<b>Farmácias</b>		
FARMÁCIA CITRATUS	Comércio Varejista de produtos farmacêuticos, com manipulação de fórmulas	Itapema
FARMÁCIA SANTA FARMA	Comércio Varejista de produtos farmacêuticos, sem manipulação de fórmulas	Itapema
<b>Oftalmologia</b>		
DRA. ROSANIA HERMSDORFF	Oftalmologista	Itapema
<b>Odontologia</b>		
DR. GERALDO M. DOS SANTOS	Odontologia	Itapema
DRA. FABIANA HANAI	Odontologia	Itapema
DR. MARCELO BERTON	Odontologia	Itapema
<b>Ótica e Relojoaria</b>		
HOMERO RELOJOARIA	Comércio Varejista de Artigos de Joalheria	Itapema
LOCH JOALHEIROS E ÓTICA	Comércio Varejista de Artigos de Ótica	Itapema
OPTICA OFTÁLMICA SUNBEAM	Comércio Varejista de Artigos de Joalheria	Itapema
<b>Outros</b>		
DISTRITEK ASSISTÊNCIA TÉCNICA	Reparação e Manutenção de Equipamentos Periféricos e Serviços de Informática	Itapema
ELETRÔNICA LIDER	Reparação e Manutenção de Equipamentos Eletrônicos de uso pessoal e doméstico	Itapema
J.F MÓVEIS USADOS	Comércio Varejista de móveis novos e usados	Itapema
PAPELARIA MEIA PRAIA	Comércio Varejista de artigos de papelaria para escritório, material escolar e outros	Itapema
REMMUS	Comércio varejista de artigos do vestuário e acessórios	Itapema
VIP PRESENTES	Comércio varejista de artigos para presentes	Itapema
VITRINE CALÇADOS	Comércio varejista de artigos de vestuário e acessórios	Itapema
VITRINE MODAS	Comércio varejista de artigos de vestuário e acessórios	Itapema





# Confira outros avanços nas cláusulas sociais

## Quebra de Caixa

O empregado que desempenha funções de caixa ou assemelhado tem direito a um adicional de 10% sobre o salário.

## Hora extra

Horas extras acrescidas à jornada de trabalho serão remuneradas com 50% sobre o valor da hora normal, nas duas primeiras horas, e 70% nas horas subsequentes.

## Antecipação do 13º

O 13º salário deverá ser antecipado em 50% do salário se o empregado requerer ao empregador até 10 dias antes do início das férias.

## Licença Casamento

O empregado que contrair matrimônio tem direito a uma licença de 5 dias.

## Licença Prêmio

A cada 10 anos de trabalho completados na mesma empresa, o empregado terá licença remunerada de 5 dias. A licença terá que ser gozada nos 12 meses subsequentes à aquisição do direito.

## Abono Temporada

Todo o empregado que trabalhar no período de 30 de novembro a 30 de março do ano seguinte poderá ter o direito ao abono temporada de acordo com a política de cada empresa.

## Nascimento de Filho - Licença

Quando do nascimento de filho(a), o empregado terá direito a licença de 6 dias consecutivos para prestar assistência à família.

## Quinquênio

É assegurado a todos os empregados da categoria o adicional por tempo de serviço de 5,5% do salário, a cada 5 anos de trabalho na mesma empresa.

## Aposentadoria

Não poderá ser dispensado o trabalhador que contar cinco anos ou mais de serviço na mesma empresa se na data da dispensa estiver a 12 meses para completar o tempo de aposentadoria, quer especial, quer por tempo de serviço, salvo motivo disciplinar. Adquirido o direito extingue-se a garantia.

**Faça valer o seu direito.**  
O salário de outubro tem que ser pago com o reajuste e obedecido o Piso Salarial Mínimo da categoria.

**Denuncie**  
**irregularidades.**  
**Procure o Sindicato.**

## FORMAÇÃO SINDICAL

**Ainda este ano acontece mais um Curso de Formação Sindical dirigido aos diretores do Sindicato e demais trabalhadores(as) da categoria. Aguarde!**



Sindicato dos Empregados dos Hotéis, Bares, Restaurantes e Similares de Itapema e Região  
Sede Itapema: Rua 120, nº 136 - Ed. Estrela Azul, Sala 02, 104 e 105 - Fone 47 3368-2499. Centro.  
Subsede Bombinhas: Av. Leopoldo Zarlíng, 136 - Ed. Raio de Sol - Sala 17. Fone 47 3369-0366 - Bairro Bombas.  
[www.sindehoteisitapemaeregiao.com.br](http://www.sindehoteisitapemaeregiao.com.br) e-mail: [sindehoteis@terra.com.br](mailto:sindehoteis@terra.com.br). Edição: INFORMA. Nov/16